

(ฉบับแปลจากภาษาญี่ปุ่น)

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนกลุ่มอิชูซุ

พวกเรากลุ่มอิชูซุ กำลังดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาสังคมต่าง ๆ ผ่านกิจกรรมทางธุรกิจของเราเพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมาย (PURPOSE) วิสัยทัศน์ (VISION) และพันธกิจ (MISSION) ตามที่กำหนดไว้ในปรัชญาองค์กร “ISUZU ID”

เราเชื่อว่าพื้นฐานของกิจกรรมนี้คือการเคารพสิทธิมนุษยชนของแต่ละบุคคลเราจะรับผิดชอบเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนตลอดทุกกิจกรรมทางธุรกิจ โดยใช้บรรทัดฐานสากลที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน

“นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มอิชูซุ (ต่อไปนี้จะเรียกว่า ‘นโยบายฉบับนี้’)”

ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารของอิชูซุมอเตอร์

(ขอบเขตการดำเนินงาน)

- นโยบายฉบับนี้ ใช้สำหรับผู้บริหาร พนักงาน พนักงานชั่วคราว ที่ทำงานในกลุ่มอิชูซุทุกคน (หลังจากนี้ใช้คำว่า “ผู้บริหารและพนักงาน”)
- เราคาดหวังว่าคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจของพวกเราจะมีความเข้าใจเนื้อหาและให้การสนับสนุนนโยบายฉบับนี้

(การปฏิบัติตามบรรทัดฐานระหว่างประเทศ กฎหมาย บรรทัดฐานของกลุ่มอิชูซุ ฯลฯ)

- เราจะมุ่งเน้นความรับผิดชอบในการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยจะไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนเหล่านั้น และจะตอบสนองต่อผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของเรา
- เราจะสนับสนุนและเคารพบรรทัดฐานระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน (เช่น กฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ ปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน และหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน ฯลฯ) เราจะจัดการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานเหล่านี้อย่างจริงจัง
- เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของประเทศหรือภูมิภาคที่เราดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด ในกรณีที่บรรทัดฐานระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนขัดแย้งกับข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับ เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและแสวงหาวิธีการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

(โครงสร้างการส่งเสริมสิทธิมนุษยชน และการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน HRDD)

- เราจะสร้างระบบเพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมทางธุรกิจของเราอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และจะดำเนินการเชิงรุกเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน

2. เราจะดำเนินการระบุ ประเมิน ป้องกัน และบรรเทาผลกระทบเชิงลบต่อสิทธิมนุษยชน และจัดทำกลไกต่าง ๆ ขึ้นเพื่อตรวจสอบและปรับปรุงประสิทธิภาพของการดำเนินงานเหล่านี้ (การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน) อย่างต่อเนื่อง
3. เราจะใช้มาตรการป้องกันผลกระทบด้านลบด้านสิทธิมนุษยชน และหากได้รับการยืนยันว่ากิจกรรมทางธุรกิจของเราก่อให้เกิดหรือมีส่วนทำให้เกิดผลกระทบด้านลบจริง เราจะดำเนินการช่วยเหลือ และแก้ไขตามขั้นตอนที่เหมาะสมทันที
4. เราจะมีการจัดเตรียมช่องทางติดต่อต่าง ๆ สำหรับพนักงานกลุ่มอีซูซุ เพื่อใช้แจ้งหรือปรึกษาข้อกังวลด้านสิทธิมนุษยชน เราจะดำเนินการตามกลไกการรายงานและการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ เพื่อทำความเข้าใจและตอบสนองต่อข้อกังวลด้านสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเราอย่างทันทั่วทั้ง

(การฝึกอบรม)

เราจะให้การฝึกอบรมที่เหมาะสมแก่ผู้บริหารและพนักงานของเราอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พวกเขาปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ตลอดกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดของเรา

(การพูดคุยและปรึกษาหารือ การเปิดเผยข้อมูล)

1. เราจะมีส่วนร่วมในการพูดคุย และปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนร่วมดำเนินการกับองค์กรที่มีความเชี่ยวชาญด้านสิทธิมนุษยชนจากภายนอกภายใต้ นโยบายฉบับนี้
2. เราจะมี การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน และผลลัพธ์การดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

กำหนดขึ้น วันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

แก้ไขเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2566

บริษัท อีซูซุมอเตอร์ จำกัด

มร. ชินสุเกะ มินามิ กรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ

(ลายเซ็น)

