

Phu lục Chính sách Nhân quyền của Tập đoàn Isuzu

[Các vấn đề nhân quyền được ưu tiên]

1. **Cấm phân biệt đối xử**

Chúng tôi tôn trọng sự đa dạng và không dung thứ cho mọi hình thức phân biệt đối xử dựa vào lý do quốc tịch, chủng tộc, dân tộc, tuổi tác, giới tính, tôn giáo, khuyết tật, khuynh hướng tình dục, bản dạng giới, v.v...

2. **Nghiêm cấm đối xử vô nhân đạo**

Chúng tôi tuyệt đối không dung thứ cho những hành vi đối xử vô nhân đạo mà điển hình là tất cả các hình thức quấy rối liên quan đến việc mang thai, sinh con, nghỉ làm nuôi con, quấy rối tình dục, lạm dụng chức vụ, cùng các loại quấy rối khác.

3. **Nghiêm cấm sử dụng lao động trẻ em**

Chúng tôi không chấp nhận lao động trẻ em dưới độ tuổi lao động theo luật pháp của các quốc gia và khu vực. Hơn nữa, chúng tôi không cho phép người lao động trẻ tuổi tham gia vào công việc nguy hiểm hoặc độc hại.

4. **Nghiêm cấm lao động cưỡng bức**

Chúng tôi đảm bảo rằng mọi hoạt động lao động đều mang tính tự nguyện và Người lao động có thể nghỉ việc bất cứ khi nào miễn là phù hợp với quy định của pháp luật lao động tại địa phương, đồng thời chúng tôi không chấp nhận lao động cưỡng bức.

5. **Đối thoại và thỏa thuận với Người lao động**

Chúng tôi thỏa thuận và đối thoại một cách thiện chí với người lao động, đại diện người lao động, đồng thời tôn trọng quyền tự do tham gia các hiệp hội và quyền thương lượng tập thể của người lao động dựa trên luật pháp của các quốc gia và khu vực. Ngoài ra, chúng tôi sẽ không thực hiện bất kỳ hành vi đe dọa hay biện pháp đáp trả nào đối với tổ chức đại diện người lao động hoặc thành viên của tổ chức đại diện người lao động khi họ thực hiện các quyền này.