

五十铃集团人权方针附件

【优先的人权课题】

1. 禁止歧视

我们尊重多样性，绝不容许以国籍、人种、民族、年龄、性别、宗教、身心的残疾、性取向、性别认同等为理由的歧视。

2. 禁止非人道对待

我们绝不容许任何非人道对待，包括与怀孕、生产、育儿休假等相关的骚扰、性骚扰和权力骚扰等任何形式的骚扰。

3. 禁止童工

根据各国和地区的法律法规，未满劳动年龄的童工不被认可。此外，不得让青年劳动者从事危险有害的劳动。

4. 禁止强制劳动

确保一切劳动均为自愿的，员工可以自由离职，强制劳动不被认可。

5. 与员工的对话与协商

与员工代表或员工进行诚实的协商与对话，基于各国和地区的法律法规，尊重员工的结社自由及团体交涉权。此外，不得对行使上述权利的组织代表或组织成员采取任何胁迫或报复措施。