

Chính sách nhân quyền của Tập đoàn Isuzu

Chúng tôi, Tập đoàn Isuzu, đang nỗ lực giải quyết các vấn đề xã hội khác nhau thông qua các hoạt động kinh doanh nhằm hiện thực hóa những ý tưởng về PURPOSE (Mục đích), VISION (Tầm nhìn) và MISSION (Sứ mệnh) được đặt ra trong triết lý quản lý kinh doanh "ISUZU ID".

Chúng tôi tin rằng nền tảng của hoạt động này là tôn trọng nhân quyền của mỗi cá nhân. Dựa trên các chuẩn mực quốc tế liên quan đến nhân quyền, chúng tôi sẽ thực hiện trách nhiệm tôn trọng nhân quyền bằng cách nuôi dưỡng văn hóa tôn trọng nhân quyền tại doanh nghiệp và khuyến khích các nỗ lực tôn trọng nhân quyền trong suốt các hoạt động kinh doanh.

Chính sách Nhân quyền của Tập đoàn Isuzu (sau đây gọi là "Chính sách") đã được Hội đồng quản trị của Isuzu Motors phê duyệt.

(Đối tượng)

1. Chính sách này được áp dụng cho toàn bộ Người lao động và nhân viên phái cử đang tham gia vào hoạt động kinh doanh của Tập đoàn Isuzu (Sau đây gọi tắt là "Người lao động").
2. Chúng tôi kỳ vọng rằng các đối tác giao dịch và đối tác kinh doanh của chúng tôi hiểu và ủng hộ Chính sách này.

(Tuân thủ luật pháp và các chuẩn mực quốc tế, chuẩn mực Tập đoàn cùng nhiều chuẩn mực và quy định khác)

1. Chúng tôi sẽ làm tròn trách nhiệm tôn trọng nhân quyền bằng việc không vi phạm nhân quyền và giải quyết mọi tác động tiêu cực đến nhân quyền liên quan đến hoạt động kinh doanh của chúng tôi.
2. Chúng tôi ủng hộ và tôn trọng các chuẩn mực quốc tế liên quan đến nhân quyền (như "Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền", "Tuyên bố về các Nguyên tắc và Quyền cơ bản trong Lao động" của Tổ chức Lao động Quốc tế, "Nguyên tắc Hướng dẫn về Kinh doanh và Nhân quyền" của Liên Hợp Quốc, v.v...), đồng thời sẽ tích cực thực hiện các nỗ lực dựa trên những chuẩn mực này.
3. Chúng tôi tuân thủ luật pháp của các quốc gia hoặc khu vực nơi chúng tôi thực hiện hoạt động kinh doanh. Trong trường hợp các chuẩn mực quốc tế liên quan đến nhân quyền mâu thuẫn với các yêu cầu pháp lý tại địa phương, chúng tôi sẽ tìm kiếm các giải pháp vừa tuân thủ luật pháp tại đây vừa tôn trọng các quy tắc nhân quyền được quốc tế công nhận.

(Bộ máy thúc đẩy nhân quyền và thẩm định nhân quyền)

1. Chúng tôi xây dựng một bộ máy nhằm thúc đẩy tôn trọng nhân quyền một cách có hệ thống và liên tục trong các hoạt động kinh doanh của mình, đồng thời tích cực nỗ lực để giải quyết các vấn đề nhân quyền.
2. Chúng tôi xây dựng và không ngừng thực hiện một loạt cơ chế (thẩm định nhân quyền) để nắm bắt, đánh giá, ngăn chặn cũng như giảm thiểu các tác động tiêu cực đến nhân quyền, đồng thời kiểm chứng tính hiệu quả của các nỗ lực này và cải tiến chúng.
3. Chúng tôi sẽ thực hiện các biện pháp phòng ngừa những tác động tiêu cực đến nhân quyền, đồng thời sẽ nhanh chóng tìm ra các biện pháp khắc phục thông qua các thủ tục thích hợp nếu xác định được rằng hoạt động kinh doanh của chúng tôi thực sự gây ra hoặc góp phần gây ra những tác động tiêu cực.
4. Chúng tôi sẽ tiếp tục thiết lập các kênh liên hệ để Người lao động trong Tập đoàn có thể tố giác các hành vi không phù hợp và trao đổi về các mối quan ngại liên quan đến nhân quyền. Chúng tôi sẽ nỗ lực xây dựng một cơ chế tố giác và xử lý khiếu nại hiệu quả để nắm bắt và giải quyết kịp thời các mối quan ngại về nhân quyền của các bên liên quan.

(Đào tạo)

Chúng tôi sẽ không ngừng tổ chức các hoạt động đào tạo phù hợp cho Người lao động để đảm bảo những hành động tuân thủ Chính sách này luôn hiện diện trong tất cả các hoạt động kinh doanh của chúng tôi.

(Đối thoại, thỏa thuận và tiết lộ thông tin)

1. Trong chuỗi các nỗ lực của Chính sách này, chúng tôi sẽ vận dụng kiến thức chuyên môn về nhân quyền từ tổ chức độc lập bên ngoài, cũng như tiếp tục thực hiện đối thoại và thỏa thuận với các bên liên quan.
2. Chúng tôi sẽ định kỳ công bố thông tin về nội dung và kết quả của các nỗ lực tôn trọng nhân quyền.

Ban hành ngày 25 tháng 2 năm 2022

Sửa đổi ngày 22 tháng 12 năm 2023

Công ty cổ phần Isuzu Motors

Giám đốc đại diện, Chủ tịch kiêm COO Shinsuke Minami

